

Projekt

z dnia 21 sierpnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA
RADY GMINY ŁĘKA OPATOWSKA
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łęka Opatowska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zmianami) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zmianami) Rada Gminy Łęka Opatowska uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Łęka Opatowska w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze - 9500,00 zł.

2) dodatek funkcyjny - 2800,00 zł.

3) dodatek specjalny - w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3690,00 zł.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do uchwały
Rady Gminy Łęka Opatowska

Gminna Komisja Wyborcza w Łęce Opatowskiej zaświadczeniem z dnia 13 sierpnia 2025 r. stwierdza wybór Pani Karoliny Goj na Wójta Gminy Łęka Opatowska. Wójt Gminy zgodnie z art. 29a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zmianami) obejmuje obowiązki z chwilą złożenia ślubowania, co uczyniła na sesji Rady Gminy Łęka Opatowska w dniu 21 sierpnia 2025 r. Na tej podstawie nastąpiła czynność prawa pracy kreująca indywidualny stosunek pracy określająca nie tylko warunki pracy, ale i płacy.

W myśl art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Rada Gminy jest zobligowana do podjęcia stosownej uchwały określającej miesięczne wynagrodzenie wójta zgodnie ze stawkami określonymi w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zmianami).

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i zasadne.